

# Accompagnateur AFEST

Construire et animer un parcours de formation en situation de travail

CODE: 90655 - DURÉE: 2 jours - TARIF: 1 490,00 € HT

## PROCHAINES SESSIONS

- **PARIS** : 1-2 déc. 2021
- **A DISTANCE** : 1-2 déc. 2021

## PUBLIC ET PRÉ-REQUIS

Personnes qui mettent en œuvre l'accompagnement de formations en situation de travail quelles qu'elles soient.

Aucun prérequis n'est nécessaire pour participer à cette formation.

## MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

## ÉVALUATIONS ET SUIVI

L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.

Évaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :

A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service

A froid, 40 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail

Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

## Objectifs de la formation

- Être acteur de l'organisation apprenante
- Élaborer un itinéraire pédagogique sur-mesure
- Accompagner l'apprenant dans sa progression
- Évaluer les acquis de l'apprenant
- Tracer la qualité et les résultats de l'AFEST

## Programme de la formation

### E-Start

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

## Être acteur de l'organisation apprenante

### Contribuer à la réussite de l'organisation apprenante

- Pertinence et critères de succès de la FEST
- Le rôle des différents acteurs en entreprise

OUTIL-CLÉ : la carte des parties prenantes

### Traduire une tâche en compétence

- La situation de travail emblématique
- Les savoir-faire d'expérience

ACTION : le rapport d'étonnement

☑ Validation : les questions à se poser en amont

## Élaborer un itinéraire pédagogique sur-mesure

### Identifier le besoin en compétences

- Le positionnement initial de l'apprenant
- Posture de l'accompagnateur FEST

INSTANT'DÉCLIC : les stades de maturité

## Élaborer des situations de travail apprenantes

- L'apprentissage expérientiel de Kolb
- L'élaboration de l'itinéraire pédagogique

OUTIL-CLÉ : techniques pédagogiques AFEST

☑ Validation : le doublon ou l'explication flash

## Accompagner l'apprenant dans sa progression

### Créer les conditions d'un apprentissage efficace au travail

- Le droit à l'erreur comme postulat pédagogique
- Transformer les problèmes en situations d'apprentissage

INSTANT DÉCLIC: echec ou opportunité ?

## Engager les apprenants dans une démarche réflexive

- L'écoute active et la reformulation
- Les techniques de questionnement

JEU : l'objet à trouver

☑ Validation : l'instruction au sosie

---

## Évaluer les acquis de l'apprenant

### Conduire des entretiens de suivi et d'évaluation

- L'observation des comportements au travail
- L'entretien d'analyse de pratique professionnelle

OUTIL-CLÉ : la méthode des faits significatifs

### Effectuer un bilan de fin de parcours pédagogique

- La conscientisation des acquis par l'apprenant
- L'analyse des forces et des axes de progrès

OUTIL-CLÉ : le plan d'action de l'apprenant

☑ Validation : l'entretien de fin de parcours

---

## Tracer la qualité et les résultats de l'AFEST

### Garantir la traçabilité de l'action

- La constitution de preuves
- Les références à fournir

ACTION : Zoom sur le PIF

### Mesurer l'impact de l'AFEST sur le collectif de travail

- Les points d'impact
- Capitalisation et perspectives

OUTIL-CLÉ : le retour d'expérience

☑ Validation : co-challenge

☑ Je m'engage : mon plan d'action

## E-Coach

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.